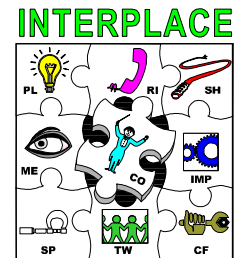


## DEFINICIJE TIMSKIH VLOG



### SNOVALEC (SN)



#### ZNAČILNOSTI

Snovalci so inovatorji in iznajditelji in so lahko izredno ustvarjalni. Spodbujajo pomembne spremembe z novimi idejami. Navadno najraje delajo sami zase, ločeno od drugih članov tima. Pri delu so pogosto domiselni in nekonvencionalni. So introvertirani in zelo dojemljivi za kritiko in hvalo. Njihove zamisli so pogosto radikalne in morda brez praktičnih osnov.

So samostojni, bistri in izvirni, vendar se težko sporazumejo z drugačnimi ljudmi.

#### FUNKCIJA

Snovalci so potrebni pri tvorjenju novih predlogov in pri reševanju obsežnih problemov. Snovalce pogosto potrebujemo v začetnih fazah projekta ali, ko je projekt v zastoju. Snovalci se pogosto uveljavijo kot ustanovitelji podjetij ali kot ustvarjalci novih proizvodov.

Če je v podjetju preveč snovalcev, to znižuje učinkovitost podjetja, ker snovalci porabijo veliko časa za uveljavljanje svojih zamisli in za medsebojna trenja.

## ISKALEC VIROV (IV)



### ZNAČILNOSTI

Iskalci virov so družabni in zanesenjaški. Dobro komunicirajo tako v podjetju, kot tudi izven njega. So rojeni pogajalci, spretni pri raziskovanju novih priložnosti in razvijanju stikov. Čeprav niso domiselni in originalni, hitro poberejo zamisli drugih in jih nadgrajujejo. Spretni so pri odkrivanju tistih stvari, ki so na voljo in ki jih je možno storiti. Zaradi svoje družabnosti navadno naletijo na topel sprejem.

Iskalci virov so sproščene osebnosti z veliko mero radovednosti in pripravljenosti za iskanje novega. Če jih ne spodbujajo drugi, njihova navdušenost hitro upade.

### FUNKCIJA

Iskalci virov so dobri pri raziskovanju in poročanju o idejah, razvoju in virih, ki se nahajajo izven skupine.

So najboljši za navezovanje zunanjih stikov in za izvajanje eventualnih pogajanj.

Znajo razmišljati stoje in vleči informacije iz drugih.

## KOORDINATOR (KO)



### ZNAČILNOSTI

Značilna lastnost koordinatorjev je njihova sposobnost, da pripravijo druge k delu za skupne cilje. Ker so zreli, polni zaupanja in samozavestni, z lahkoto pooblašajo druge. V medsebojnih odnosih hitro opazijo posamezne talente in jih izrabijo za izvrševanje skupnih ciljev. Čeprav koordinatorji niso nujno najpametnejši v timu, imajo širok in svetovljanski pogled na življenje in na splošno uživajo ugled.

### FUNKCIJA

Koordinatorji dobro vodijo tim posameznikov z različnimi sposobnostmi in osebnimi značilnostmi. Bolje se obnesejo pri delu s kolegi na enakovrednem ali podobnem položaju, kot pa pri usmerjanju podrejenih. Njihovo geslo bi lahko bilo "posvetovanje z zadržanostjo". Verjamejo v mirno reševanje problemov. V nekaterih organizacijah se koordinatorji spopadajo s tvorci zaradi nasprotujočih si stilov vodenja.

## TVOREC (TV)



### ZNAČILNOSTI

Tvorci so visoko motivirani ljudje, zelo žilavi, z izredno potrebo po uspehu. Pogosto izpadejo kot agresivni, ekstrovertirani ljudje, z mnogo energije. Radi izzivajo in na vsak način hočejo zmagati. Radi vodijo in spodbujajo aktivnost. Ko se pojavijo problemi, jih znajo zaobiti. Ker so trmasti in napadalni, se čustveno odzivajo na razočaranja ali neuspehe. So ozki in prepirljivi, zato jim manjka človeškega razumevanja.

Tvorci obvladajo in celo ljubijo spore.

### FUNKCIJA

Tvorci so v glavnem dobri managerji, ker ustvarjajo akcijo in uživajo pod pritiski. Odlikujejo se pri vlivanju življenja v tim in so zelo koristni v skupinah, kjer politični zapleti upočasnjujejo dogajanje. Tvorci se znajo dvigniti nad take probleme in prevzeti vodstvo. Radi izvedejo potrebne spremembe in brez pomislekov izvajajo tudi neprijetne ukrepe. Kot nam pove že ime, skušajo skupinsko diskusijo ali dejavnosti spraviti v neko obliko ali v okvir. Verjetno so najučinkovitejši člani s tem, da zagotavljajo pozitivna dejanja.

## OPAZOVALEC/OCENJEVALEC (OC)



### ZNAČILNOSTI

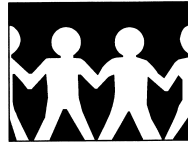
Opazovalci/ocenjevalci so resni, preudarni ljudje, ki se nikoli ne navdušujejo. Odločajo se počasi in stvari raje prej temeljito premislijo. Navadno vse kritično pretehtajo. Znajo modro presojati, ob tem pa upoštevajo vse dejavnike. Dober opazovalec/ocenjevalec se redko moti.

### FUNKCIJA

Opazovalci/ocenjevalci se pri analiziranju problemov in ocenjevanju zamisli ter predlogov počutijo kot doma. Zelo dobro pretehtajo dobre in slabe strani dane možnosti. Nepoučenim se zde suhoparni, dolgočasni ali celo preveč kritični. Nekateri se čudijo, kako so postali managerji, kljub temu pa so mnogi zelo uspešni na ključnih položajih. Na določenih delovnih mestih, je namreč uspeh odvisen od relativno majhnega števila ključnih odločitev. To je idealen položaj za opazovalca/ocenjevalca: tisti, ki se nikdar ne zmoti, na koncu dobi.

## SODELAVEC (SO)

---



### ZNAČILNOST

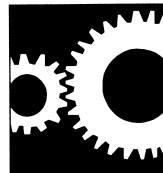
Timski delavci so timu v največjo podporo. So blagi, prisrčni in se zavzemajo za druge. Zelo hitro se prilagajajo raznim situacijam in ljudem. Timski delavci so dojemljivi in diplomatski. Znajo prisluhniti in so v skupini na splošno priljubljeni. Dela opravljajo tankočutno, vendar so v kritičnih situacijah neodločni.

### FUNKCIJA

Timski delavec preprečuje medsebojne spore v timu in tako omogoča drugim, da lahko učinkovito sodelujejo. Ker ne marajo prepričev, si zelo prizadevajo, da jih obidejo. Ni neobičajno, da timski delavci zasedejo visoke managerske položaje, še zlasti, če so na linijskih managerskih pozicijah v glavnem tvorci. V takih situacijah diplomatske sposobnosti timskega delavca ter sposobnost dojetanja postanejo pravi zaklad, še posebej v managerskem režimu, kjer se konflikti pogosto pojavljajo ali jih umetno zatrejo. Timskih delavcev - managerjev nihče ne smatra za nevarne in so zato najbolj priljubljeni med podrejenimi. Timski delavci delujejo blažljivo. Izboljša se timska zavest in ljudje ob njihovi navzočnosti bolje sodelujejo.

## IZVAJALEC (IZV)

---



### ZNAČILNOSTI

Izvajalci so dobro organizirani, radi imajo rutino, imajo smisel za praktičnost in samodisciplino. Trdo delo jim veseli in probleme rešujejo sistematično. Na celi črti so neomajno zvesti svoji organizaciji, osebni interesi so jim drugotnega pomena. Vendar niso spontani in pogosto delujejo togo.

### FUNKCIJA

Izvajalci so koristni zaradi svoje zanesljivosti in občutka za praktično uporabnost. Uspejo zato, ker so učinkoviti in imajo občutek za možno iz ustrezno. Pravijo, da mnogi vodilni ljudje opravljajo tisto delo, ki jim je všeč, zanemarjajo pa neprijetne naloge. Za razliko od njih, izvajalec opravi vse kar je potrebno. Dobri izvajalci pogosto napredujejo do visokih vodstvenih mest po zaslugi organizacijskih sposobnosti in učinkovitosti pri opravljanju nujno potrebnega dela.

## DOVRŠEVALEC (DO)



### ZNAČILNOSTI

Odlika dovrševalcev je velika vztrajnost do konca naloge in smisel za podrobnosti. Redko se lotijo stvari, ki jih ne morejo dokončati. Motivira jih zaskrbljenost, čeprav na zunaj lahko izgledajo umirjeni. So tipično introvertirani in ne potrebujejo veliko zunanje spodbude ali stimulacije. Ne marajo površnosti in so nepopustljivi do nemarnežev. Ker neradi prelagajo delo na druge, raje sami opravijo vse naloge.

### FUNKCIJA

Dovrševalci so neprecenljivi tam, kjer naloge zahtevajo veliko koncentracijo in natančnost. V timu ustvarijo občutek nujnosti in pravočasno izpolnjujejo roke. V managementu se odlikujejo z visokimi zahtevami, skrbijo za natančnost, podrobnosti in vztrajnostjo.

## STROKOVNJAK (ST)



### ZNAČILNOSTI

Strokovnjaki so predani ljudje, ki so ponosni na svoje tehnične spretnosti in specializirano znanje. Njihova preokupacija je ohranjanje strokovnega nivoja ter razvijanje ali obramba lastnega strokovnega področja. Medtem, ko so zelo ponosni na svoje delo, se navadno ne zanimajo za delo drugih, niti ne za ljudi same. Strokovnjak postane izvedenec zato, ker se zelo ozko specializira. Le redki pa so toliko usmerjeni k enemu cilju, predani in nadarjeni, da postanejo prvorazredni strokovnjaki.

### FUNKCIJA

V nekaterih timih so strokovnjaki nenadomestljivi, saj posredujejo dragocena znanja na katerih temeljijo storitve ali izdelki podjetja. Kot managerji so cenjeni zato, ker vedo o stvari več kot ostali in se lahko odločajo na osnovi kompleksnih izkušenj.