
OBLIKOVANJE TIMA

KOS PETER
KOVAČ URŠA
KRALJ NATAŠA

NOVAK TINE
STRNAD ALENKA

Ta tim ima nekaj nenavadnih lastnosti, saj združuje notranji smisel za nujnost in sposobnost za diplomacijo in sodelovanje. Vse bo dobro, če bo ti dve lastnosti uporabljal v pravilnem zaporedju. Ta tim se mora v povezovanju z zunanjim svetom predstavljati z zelo sprejemljivo in svetovalno naravo, medtem ko mora v svojih notranjih vrstah zagotoviti zavezanost k doseganju svojih namenov in ciljev. Zaradi te kombinacije bi moral biti zelo uspešen. V najslabšem primeru bi utegnil v stikih z zunanjim svetom postati zelo nediplomatski in hkrati neodločen pri notranjem delovanju. Ker pa se popolnoma zaveda, katere so njegove dobre in slabe lastnosti, bo zagotovo lahko prilagodil svojo strategijo in tako dosegel izpolnitev svojega potenciala.

Predlagamo naslednjo razdelitev vlog v timu:

KOS PETER

- bi moral(a) biti odgovoren(na) za razvijanje zunanjih stikov in raziskovanje novih priložnosti. Imeti mora priložnost za vodenje pogajanj, vendar pa mora skupini poročati.
- je oseba, ki je najbolj primerna za premagovanje ovir in nasprotovanj ter ustvarjanje občutka nujnosti. Zna delovati tako, da se besede spremenijo v dejanja.

KOVAČ URŠA

- bi moral(a) reševati večino problemov, biti odgovoren(na) za oblikovanje novih strategij in zamisli ter predlagati rešitve ostalim članom tima.

KRALJ NATAŠA

- bi moral(a) biti odgovoren(na), da tim upošteva vse sprejemljive možnosti. Potrebuje ključno vlogo v načrtovanju. Razsodnik(ca) v primeru sporov.
- bi moral(a) biti imenovan(a) za organizatorja(ko) ter biti odgovoren(na) za postopke in praktične korake, ki jih je potrebno izvesti potem, ko tim sprejme odločitev.

NOVAK TINE

- bi moral(a) odgovarjati za to, da bo delo tima vedno opravljeno v dogovorjenih rokih, brez napak ter čim bolj kvalitetno.

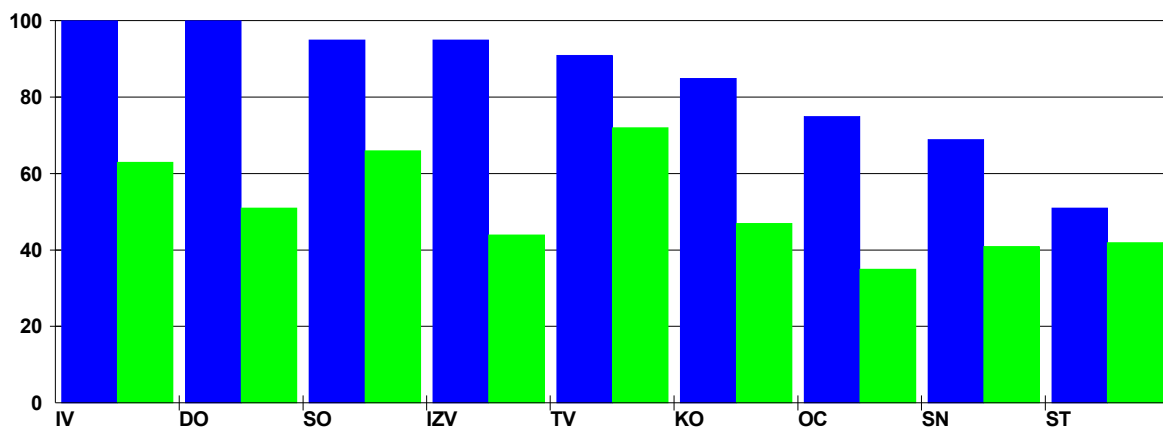
OBLIKOVANJE TIMA

KOS PETER
KOVAČ URŠA
KRALJ NATAŠA

NOVAK TINE
STRNAD ALENKA

STRNAD ALENKA

- utegne najbolje usklajevati delo skupine, tako da vsakemu članu tima izbere koristno vlogo in usmerja tim k skupnemu in dogovorjenemu cilju.
- bi moral(a) igrati prilagodljivo vlogo. Pomaga naj zlasti pri tistem delu, ki ga drugi ne zmorejo. Diplomatske sposobnosti naj uporabi za premagovanje konfliktov.



Za vsak par stolpcev velja, da stolpec na levi strani prikazuje posameznika, ki je za določeno vlogo v skupini dobil najvišje število točk. Stolpec na desni strani prikazuje povprečje skupine.