

---

## PROFIL OSEBNOSTI

Kandidat : KOS PETER  
Organizacija : VZOREC D.O.O.

---

Poročilo temelji na lastni oceni in ocenah opazovalcev.

Gledano na splošno, gre za posameznika, ki je je tekmovalen(na), je podjeten(a), je vedeželjen(na), je prepričljiv(a).

Ima vsestranske vodstvene lastnosti in značilnosti dobrega vodje. Odkritosrčna in odločna oseba. Oseba, ki ima v sebi dovolj moči in poguma za premagovanje ovir. Potrebuje delo, kjer lahko uveljavi svoj odprt značaj. Rad(a) opravlja delo, kjer je potrebna osebna iniciativa. Zna hitro izkoristiti nove priložnosti. Dinamičen(na) in podjeten(na). Dovzeten(na) za nova tveganja. Kaže, da ima lastnosti, potrebne za razvijanje in vodenje novih poslov. Zna delegirati delo drugim in izkoristiti prednosti timskega dela. Želi si položajev z določeno avtoriteto. Je sposoben(na) motivirati samega sebe. Moral(a) bi opravljal delo z zelo raznolikimi nalogami in obveznostmi. Oseba, ki je primerna za navezovanje zunanjih stikov.

Ne bi smel(a) opravljal delo, kjer se zahteva natančno planiranje .

---

## SVETOVALNI PROFIL

Kandidat : KOS PETER  
Organizacija : VZOREC D.O.O.

---

Poročilo temelji na lastni oceni in ocenah opazovalcev.

Vaš profil je značilen za dinamično pridobitno osebo. Po vsej verjetnosti boste uspešni v hitro se spreminjajočih situacijah. Ker ste človek s širokimi obzorji, imate obilo možnosti za ukvarjanje z različnimi dejavnostmi. Najbolje se boste odrezali v dinamičnem družbenem okolju, kjer bo prišla do izraza vaša pripravljenost za sodelovanje in, po potrebi, za izzivanje drugih, da dosežejo svoj domet. Imate lastnosti osebe, ki lahko razvije določeno stopnjo osebnih karizmatičnosti. Ne smete omahovati pri izražanju svojega trdnega prepričanja, kadar smatrate, da je to potrebno. Uporabite fraze kot na primer: "Nisem zadovoljen, da dosežemo le to, kar je v naših močeh", ali "rad bi, da bi bilo to narejeno že včeraj". Previdnost ni lastna vašemu značaju. Zavedajte se, da morate navadno predrznost povzdigniti v vrlino. Le tako lahko računate na uspeh. Zato poskušajte druge spomniti, da "tisti, ki ni nikoli storil napake, tudi nikoli ni nič delal". Vaša delovna storilnost je porok, da se vas bodo ljudje spominjali po tem, kar ste dosegli. Zato je pomembno, da se izogibate tistim delovnim okoljem, ki na vas delujejo zaviralno ali omejujejo vaše pristojnosti. Ker ste po naravi neučakani in svojeglavi, si utegnete nakopati težave pri nadrejenemu ali pri kolegih. Vendar je to v veliki meri odvisno od ljudi, s katerimi delate. Potrebujete vodjo, ki vas ne bo preveč omejeval pri delu in družabne, vendar potrpežljive ter dobro organizirane in umirjene sodelavce.

Vaša ocena osebnih kvalitets se dobro ujema tudi z ocenami drugih.

Nenazadnje morate upoštevati tudi vlogo za katero ste najmanj primerni. Ne kažete značilnosti človeka, ki se posveča podrobnostim, od katerih je lahko odvisna sleherni pomembna naloga. Če lahko dobro sodelujete z nekom, ki te lastnosti ima, boste na uspešnosti samo pridobili.

## PROFIL TIMSKIH VLOG (SAMOOCENA)

Kandidat : KOS PETER  
Organizacija : VZOREC D.O.O.

Izogibajte se teh vlog				Tem vlogam se lahko prilagodite				Naravne vloge					
0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100			
.	.	.		.	.	SN	.	.		X	.	.	.
.	.	.		.	.	IV	.	.		.	.	.	X
.	.	.		.	.	KO	.	X.		.	.	.	.
.	.	.		.	.	TV	.	.		.	.	.	X
.	.	.		.	.	OC	.	X		.	.	.	.
.	.	.		X.	.	SO	.	.		.	.	.	.
.	.	X		.	.	IZV	.	.		.	.	.	.
.	.	.		.	.	DO	.	.		.	.	.	.
.	X.	.		.	.	ST	.	.		.	.	.	.

Neporabljeno 4 točk od 70

**RANGI TIMSKIH VLOG (LASTNA OCENA IN OPAZOVALCI)**

Kandidat : KOS PETER  
Organizacija : VZOREC D.O.O.

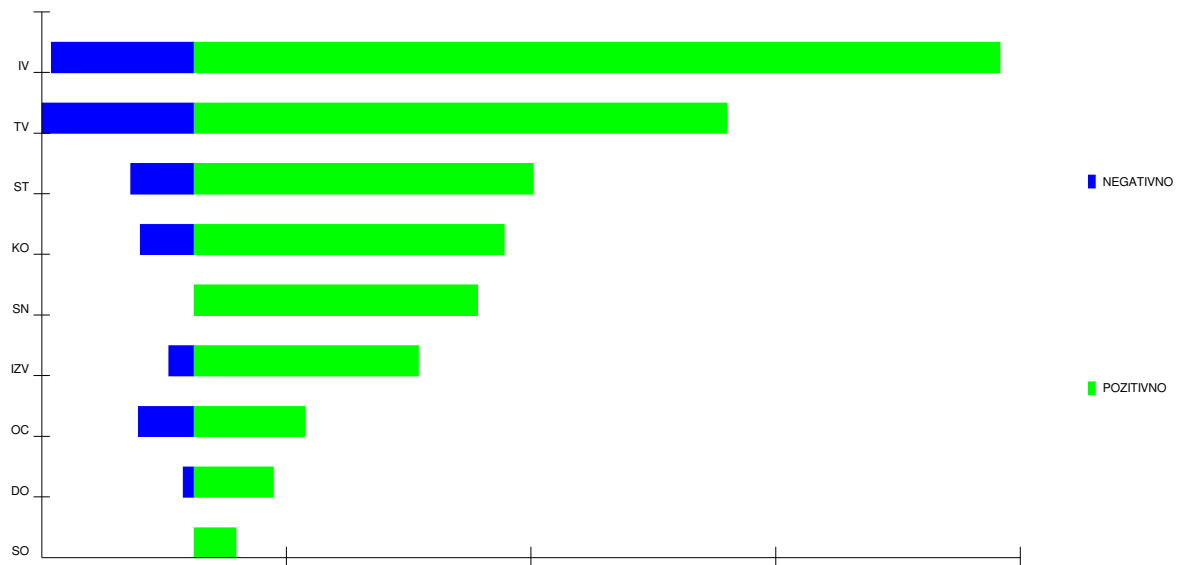
Ocenjeval	Timske vloge:								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Lastna ocena (vprašalnik)	TV	IV	SN	KO	OC	SO	IZV	DO	ST
N1	IV	SN	KO	IZV	OC	DO	TV	ST	SO
N2	IV	TV	ST	KO	IZV	DO	OC	SN	SO
NN	IV	TV	IZV	ST	OC	KO	SN	SO	DO
M	IV	TV	ST	KO	SN	OC	SO	IZV	DO
N3	TV	SN	IV	KO	ST	OC	IZV	SO	DO
KONČNI RANG	IV	TV	KO	SN	OC	ST	IZV	SO	DO

---

## NAČIN OCENJEVANJA TIMSKIH VLOG

Kandidat : KOS PETER  
Organizacija : VZOREC D.O.O.

---



---

## RANG LASTNOSTI - OPAZOVALCI

Kandidat : KOS PETER  
Organizacija : VZOREC D.O.O.

---

Seznam besed, ki so jih uporabili opazovalci pri ocenjevanju, s podatkom o pogostosti izbora posamezne besede. Razvrstitev v padajočem vrstnem redu.

Beseda	Frekvenca
je prepričljiv(a)	6
je impulziven(na)	5
je vedeželjen(na)	5
je tekmovalen(na)	5
je podjeten(a)	5
navezuje stike	4
je agresiven(na)	4
se zanese nase	4
je široko razgledan(a)	4
je učinkovit(a)	4
manipulira z drugimi	3
je dobro organiziran(a)	3
je nepopustljiv(a)	3
veliko ve	3
je analitičen(na)	3
je izzivalen(na)	3
je kritičen(na)	3
je nepotrpežljiv(a)	3
je spodbujajoč(a)	3
je hitro naveličan(a)	2
je posestniški(ka)	2
je inovativen(na)	2
je odkrit(a)	2
je predan(a) stroki	2
je ustvarjalen(na)	2
je vztrajen(na)	2
nasprotuje spremembam	2
se zaveda prioritete	2
je bister(ra)	2
je miren(a) in samozavesten(a)	2

---

---

**RANG LASTNOSTI - OPAZOVALCI**

Kandidat : KOS PETER  
Organizacija : VZOREC D.O.O.

---

je izviren(na)	1
je lojalen(na)	1
je prizadeven(a)	1
je provokativen(na)	1
je sodelujoč(a)	1
je discipliniran(a)	1
je logičen(na)	1
je pikolovski(a)	1
se posvetuje	1
je domiselen(na)	1
je preračunljiv(a)	1
se ne zanima za druge	1
je natančen(na)	1
je skrben(na)	1
je častihlepen(na)	1
je brezciljen(na)	0
je nekonvencionalen(na)	0
je ozkosrčen(na)	0
je pozabljiv(a)	0
je preobčutljiv(a)	0
je realen(na)	0
je skeptičen(na)	0
je tog(a)	0
nerad(a) delegira	0
se boji neuspeha	0
je dober(ra) v izvajanju	0
je nepristranski(ka)	0
je perfekcionista(ka)	0
je praktičen(na)	0
je tankočuten(na)	0
je tehnično spreten(na)	0
je zadržan(a)	0
se boji sporov	0
živi v oblakih	0
je prilagodljiv(a)	0
je dober opazovalec(ka)	0

---

**RANG LASTNOSTI - OPAZOVALCI**

Kandidat : KOS PETER  
Organizacija : VZOREC D.O.O.

---

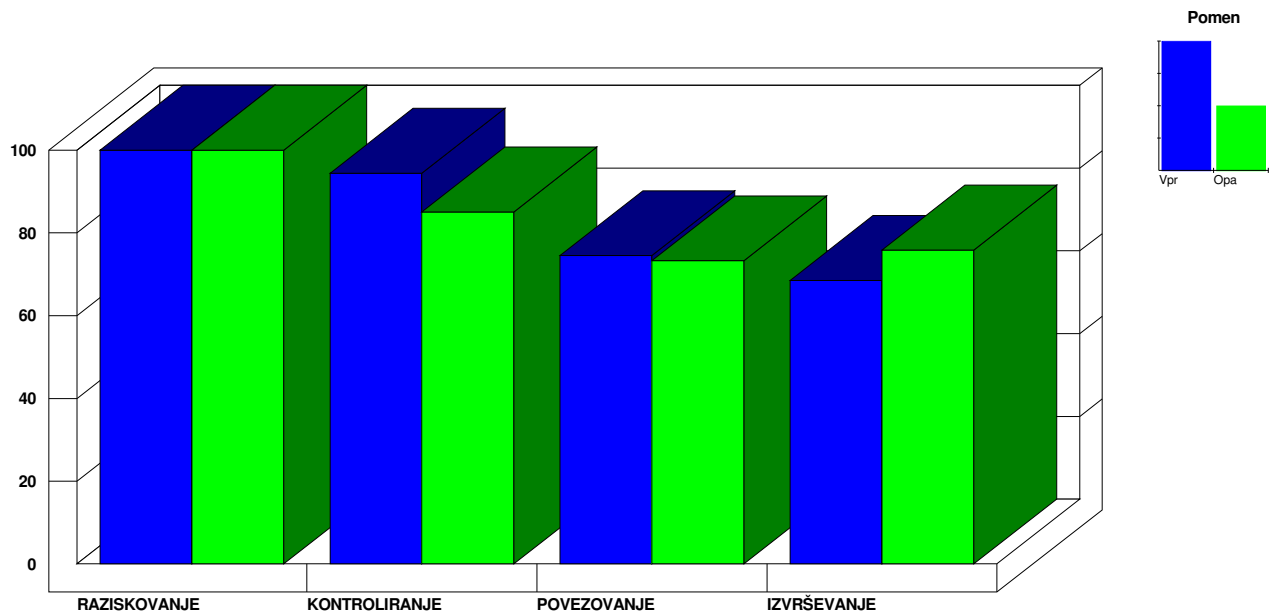
je počasen(na)	0
je pronicljiv(a)	0
je starokopiten(na)	0
je specializiran(a)	0
je vesten(na)	0
je neodločen(na)	0



---

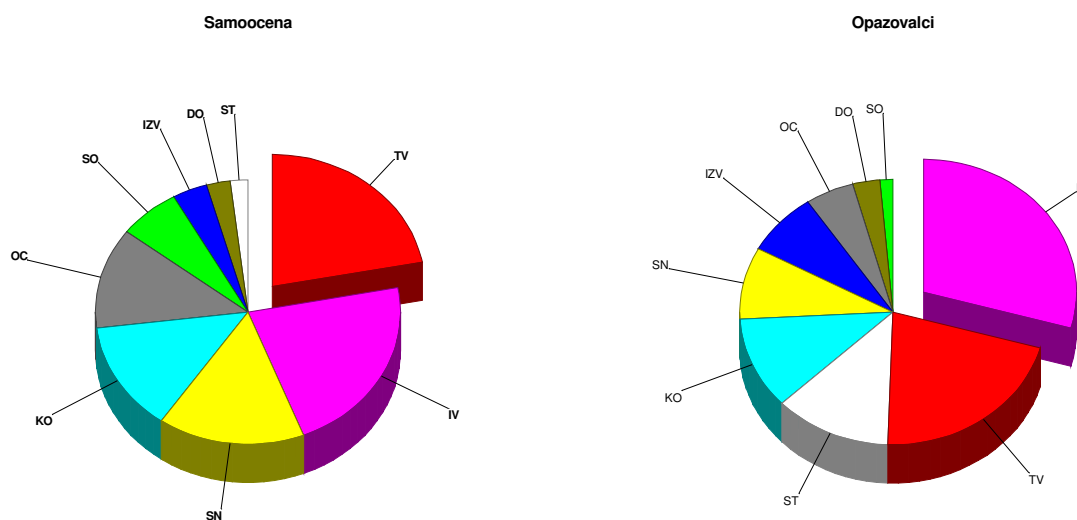
**IZRAZITA PODROČJA DELOVANJA**

Kandidat : KOS PETER  
Organizacija : VZOREC D.O.O.



## PRIMERJAVA LASTNE OCENE Z OCENO OPAZOVALCEV

Kandidat : KOS PETER  
Organizacija : VZOREC D.O.O.



Relativne velikosti odsekov krožnih diagramov (v %):

		Samoocena	Opazovalci
SN	Snovalec	15.5	8.8
IV	Iskalec virov	22.0	29.3
KO	Koordinator	13.5	11.2
TV	Tvorec	22.0	21.2
OC	Opazovalec/ocenjevalec	12.3	5.1
SO	Sodelavec	6.5	1.4
IZV	Izvajalec	3.7	7.7
DO	Dovrševalec	2.6	2.9
ST	Strokovnjak	1.9	12.4